

[COPERTINA]

INDICE

INTRODUZIONE	3
A. Brevi cenni sull'Emittente	3
B. Avvertenze per l'investitore	3
PARTE PRIMA	6
C. Definizioni	6
D. Obiettivo e motivazioni del programma ISOP (International Stock Ownership Plan), SOP (Stock Option Plan), FS (Future Shares) e RS (Recognition Shares)	8
D.1 SOP- FS- RS (di seguito, congiuntamente, i "Piani di SO")	8
D.2 ISOP	10
E. Caratteristiche del programma ISOP	11
E.1 Investimento Base e Investimento Aggiuntivo	11
E.2 Investimento Aggiuntivo Speciale	12
E.3 Versamenti relativi all'Investimento Base e all'Investimento Aggiuntivo	12
E.4 Sospensione o variazione degli importi dell'Investimento Base e dell'Investimento Aggiuntivo	12
E.5 Contributo	12
E.6 Dividendi e Interessi	13
E.7 Modalità di acquisto	13
E.8 Gestione dei conti	13
E.9 Prelievi	13
E.10 Preavviso e forma di pagamento	14
E.11 Cessazione del rapporto di lavoro	15
E.12 Amministrazione	15
E.13 Trattamento fiscale	16
E.14 Controversie e procedure	17
E.15 Miscellanea	17
ALLEGATI	19

INTRODUZIONE

A. Brevi cenni sull'Emittente

The Procter & Gamble Company è stata fondata nel 1837 dall'inglese William Procter e dall'irlandese James Gamble, emigrati qualche anno prima negli Stati Uniti d'America.

L'azienda ha iniziato la propria attività come fabbrica di candele e sapone, istituendo al proprio interno, già nel 1890, un laboratorio per studiare e migliorare il processo di fabbricazione del sapone, uno dei primi laboratori di ricerca sul prodotto creati dall'industria americana.

La capacità di innovazione è proseguita nel tempo, segnando l'intera evoluzione della The Procter & Gamble Company, la quale ha costantemente perseguito l'obiettivo di creare prodotti in grado di migliorare la qualità della vita del consumatore. Oggi, dopo anni di espansione ed investimenti nella ricerca, gli scienziati ed i ricercatori impegnati nei 17 centri di ricerca nel mondo superano le 8.000 unità. L'acquisizione di nuovi brevetti procede al ritmo di circa 3.000 brevetti l'anno (circa 10 al giorno).

Le attività al di fuori degli USA hanno avuto nel corso del tempo una significativa espansione fino a rappresentare, oggi, circa la metà del fatturato mondiale, con società controllate e partecipate in Canada, America Latina, America Centrale, Africa, Asia, Australia, Nuova Zelanda, nonché in Europa, in cui l'azienda è presente fin dal 1930, quando The Procter & Gamble Company si stabilì in Gran Bretagna, e che, oggi, rappresenta circa il 30% (trenta per cento) del fatturato globale.

L'Emittente è oggi a capo di un gruppo multinazionale leader nel settore della ricerca, della produzione e della commercializzazione di beni di largo consumo, detergenti, cosmetici, fragranze e prodotti farmaceutici.

B. Avvertenze per l'investitore

Avvertenze generali

Prima di effettuare un investimento in strumenti finanziari, ciascun investitore deve informarsi presso il proprio intermediario sulla natura e sui rischi delle operazioni che si accinge a compiere. Ciascun investitore deve concludere un'operazione solo se ha ben compreso la sua natura ed il grado di esposizione al rischio che essa comporta.

La valutazione del rischio di un investimento in strumenti finanziari

Per apprezzare il rischio derivante da un investimento in strumenti finanziari è necessario tenere presente, tra gli altri, i seguenti elementi:

- - la variabilità del prezzo dello strumento finanziario;
- - la sua liquidità;
- - la divisa in cui è denominato;
- - gli altri fattori fonte di rischi generali.

Investimento Azionario

Cosa è una Azione

L'azione è un titolo rappresentativo di una quota della proprietà di una società per azioni. Il possesso di (almeno) una azione è la condizione necessaria per essere soci di una società per azioni.

Regime delle Azioni nell'ordinamento giuridico italiano

Il codice civile prescrive che nelle società per azioni la partecipazione sociale sia rappresentata da azioni, anche se lo statuto può prevedere, a determinate condizioni, l'utilizzazione di diverse tecniche di legittimazione e di circolazione della partecipazione. Solitamente, le azioni hanno un regime di circolazione più favorevole (nel senso che, rispetto ad altri strumenti rappresentativi della partecipazione detenuta in una determinata società –come può succedere, ad esempio, nel caso delle quote di una società a responsabilità limitata- è più facile l'acquisto e la vendita delle stesse, soprattutto nel caso in cui tali azioni vengano negoziate su mercati borsistici).

È possibile emettere diverse tipologie di azioni. All'interno di ciascuna categoria le azioni devono essere di uguale valore e offrire uguali diritti. Le azioni c.d. "ordinarie" danno al possessore diritti amministrativi, patrimoniali e misti, tra i quali il diritto di partecipare alle assemblee ordinaria e straordinaria, il diritto al riparto degli utili e a una quota di liquidazione nel caso di scioglimento della società. L'ordinamento giuridico italiano riconosce comunque la possibilità, ove ciò sia contemplato

nello statuto sociale, di creare categorie di azioni fornite di diritti diversi per quanto concerne la incidenza delle perdite. In tali casi, la società, nei limiti imposti dalla legge, può liberamente determinare il contenuto delle azioni delle varie categorie.

Il valore complessivo delle azioni di una società è detto "capitalizzazione". Il rendimento di una azione dipende dall'incremento (o decremento) del valore dell'azione in un dato periodo e dagli eventuali dividendi pagati nello stesso periodo.

Strumenti finanziari derivati ed opzioni

Cosa è un derivato

Il termine "derivati" indica la caratteristica fondamentale di questo tipo di prodotti: il loro valore deriva dall'andamento del valore di una attività, ovvero dal verificarsi nel futuro di un evento osservabile oggettivamente. L'attività, ovvero l'evento, che possono essere di qualsiasi natura o genere, costituiscono il "sottostante" del prodotto derivato.

Cosa è una opzione

Un'opzione è un contratto che attribuisce il diritto, ma non l'obbligo, di comprare (opzione c.d. "call") o di vendere (opzione c.d. "put") una data quantità di un bene (c.d. "sottostante") ad un prezzo prefissato (c.d. "strike price" o "prezzo di esercizio") entro una certa data (c.d. "scadenza" o "maturità").

Rischiosità degli investimenti in strumenti finanziari derivati

Gli strumenti finanziari derivati sono caratterizzati da una rischiosità molto elevata, il cui apprezzamento da parte di ciascun investitore è ostacolato dalla complessità di tali strumenti. E' quindi necessario che ciascun investitore concluda un'operazione avente ad oggetto tali strumenti solo dopo averne compreso la natura ed il grado di esposizione al rischio che essa comporta. Inoltre, ciascun investitore deve considerare che la complessità di tali strumenti può favorire l'esecuzione di operazioni non adeguate. Deve essere considerato, ancora, che, in generale, l'investimento e la negoziazione di strumenti finanziari derivati non è adatta per molti investitori.

Acquisto di una opzione

In linea di principio, l'acquisto di un'opzione è un investimento altamente volatile ed è molto elevata la probabilità che l'opzione giunga a scadenza senza alcun valore. In tal caso, l'investitore avrà perso l'intera somma utilizzata per l'acquisto del premio più le commissioni eventualmente pagate. A seguito dell'acquisto di un'opzione, l'investitore può mantenere la posizione fino a scadenza o effettuare un'operazione di segno inverso, oppure, per le opzioni di tipo c.d. "americano", esercitarla prima della scadenza.

L'esercizio dell'opzione può comportare il regolamento in denaro di un differenziale, oppure l'acquisto o la consegna dell'attività sottostante. Un investitore che si accingesse ad acquistare un'opzione relativa ad un'attività il cui prezzo di mercato fosse molto distante dal prezzo a cui risulterebbe conveniente esercitare l'opzione (c.d. opzione "deep out of the money"), deve considerare che la possibilità che l'esercizio dell'opzione diventi profittevole è remota. Va considerato, inoltre, che il valore ed il rendimento degli strumenti finanziari possono aumentare o diminuire e l'investitore potrebbe realizzare un rendimento inferiore all'investimento originario. Inoltre, i titoli e gli strumenti finanziari denominati in divisa estera sono soggetti alla fluttuazione dei tassi di cambio che possono avere un effetto sia positivo che negativo sul valore, prezzo o rendimento di detti titoli e strumenti. Infine, va considerato che i rendimenti conseguiti in passato non sono garanzia dei rendimenti futuri.

Ciò detto, va considerato che le *stock option*, *i futures share plan* e *i recognition plan* attribuiscono il diritto, ma non l'obbligo, di acquistare le azioni sottostanti, e, pertanto, non esiste alcun obbligo di acquistare le azioni nel caso in cui il loro acquisto non sia conveniente (cioè, ad esempio, nel caso in cui il prezzo di mercato sia inferiore al prezzo di esercizio o *strike price*).

Altri fattori di rischio – Avvertenze specifiche

In relazione alle Azioni, oggetto del presente Documento Informativo, va segnalato quanto segue.

Andamento storico delle Azioni

Il grafico sottostante, riporta l'andamento della quotazione di borsa delle Azioni negli ultimi 10 anni ed evidenzia un significativo aumento di valore da \$25 (venticinque) per azione a \$65 (sessantacinque) per azione. Va comunque notato che si è passati da fasi alterne di mercato influenzate da eventi esterni alla società, come la fase di crisi dei mercati finanziari nel 2000 a seguito della improvvisa caduta di valore dei titoli del comparto tecnologico, e da eventi che hanno influenzato il titolo stesso o

il settore di competenza dell'Emittente, aggiungendo un ulteriore elemento di incertezza all'andamento dell'Azione.



Va inoltre tenuta in considerazione che la valuta di denominazione del titolo dell'Emittente è il dollaro statunitense. Il grafico sottostante evidenzia come, dall'entrata in circolazione dell'euro il dollaro statunitense si sia dapprima rafforzato per poi perdere di valore, facendo variare il valore delle azioni dell'Emittente in modo non correlato all'andamento della quotazione di borsa delle stesse.



Altri fattori di rischio generici o specifici, relativi all'Emittente, all'ambiente in cui esso opera, nonché agli strumenti finanziari proposti, devono essere considerati dai potenziali investitori destinatari del presente Documento Informativo prima di qualsiasi decisione di investimento sono di seguito elencati:

- **le azioni dell'Emittente non sono disciplinate dal diritto italiano e non sono quotate in mercati regolamentati italiani;**
- non vi sono particolari assetti proprietari dell'Emittente né si prevede che si verificheranno eventuali cambiamenti rilevanti degli stessi a seguito della sollecitazione;
- l'attività dell'Emittente si concretizza nella produzione, commercializzazione e distribuzione di beni di largo consumo;
- sulla base dell'analisi dell'andamento storico dell'Emittente, non risultano fattori, che possano influenzare la gestione e la redditività operativa dell'Emittente, la cui natura o il cui andamento

assuma caratteristiche di particolare rischiosità;

- l'Emittente opera direttamente in 58 Paesi nel mondo, ma i suoi prodotti sono distribuiti in oltre 140 Paesi. In alcuni Paesi esistono dei fattori di rischio strettamente dipendenti dalla struttura del mercato e dalla situazione socio-politica ed economica degli stessi Paesi. Ciò nonostante il volume di affari, realizzato dall'Emittente in Paesi a forte instabilità politica ed economica, risulta irrilevante rispetto al volume d'affari realizzato complessivamente dalla stessa Emittente;
- l'Emittente opera all'interno del mercato di ciascun paese in cui è presente nei limiti e nel rispetto delle norme a tutela della concorrenza individuate da ciascuno Stato;
- l'eventuale scadenza di contratti, brevetti e marchi ovvero la dipendenza da concessioni o autorizzazioni non risulta particolarmente rilevante per l'attività dell'Emittente;
- non sono presenti fenomeni di dipendenza dell'Emittente da un limitato numero di fornitori, clienti o finanziatori;
- la storia operativa dell'Emittente ha avuto inizio nel 1890;
- non vi sono rapporti con parti correlate che presentino particolari elementi di rischiosità per l'attività dell'Emittente;
- l'andamento gestionale, ed in particolare l'andamento della redditività operativa e netta, dell'Emittente negli ultimi esercizi è stato positivo;
- la posizione finanziaria dell'Emittente, non è collegata all'andamento stagionale dell'attività ovvero ad operazioni straordinarie;
- non esistono particolari regolamentazioni in relazione ai settori di attività in cui opera l'Emittente, con esclusione del settore farmaceutico. Quest'ultimo settore non occupa una posizione di particolare rilievo nell'ambito dell'attività dell'Emittente, visto che il fatturato del settore farmaceutico equivale a circa il 2,5% (due virgola cinque per cento) del fatturato globale dell'Emittente;
- non sono attualmente rilevabili, come risultante dalle relazioni dei revisori dei conti, procedimenti giudiziari pendenti e/o passività potenziali di tale rilievo da rappresentare un rischio per l'andamento e i risultati economici della gestione dell'Emittente;
- non esistono scostamenti significativi tra il prezzo della sollecitazione e il costo sostenuto, direttamente o indirettamente, da amministratori, dirigenti ovvero da parti correlate all'Emittente in occasione di operazioni di compravendita intervenute di recente sulle azioni oggetto della sollecitazione e/o in relazione al prezzo di sottoscrizione e/o di esercizio di eventuali opzioni attribuite ai medesimi soggetti sulle azioni oggetto della sollecitazione;
- non sussiste alcuna difficoltà di disinvestimento degli strumenti finanziari offerti poiché gli stessi sono quotati presso un mercato azionario regolamentato, né sono oggetto della sollecitazione strumenti finanziari per un quantitativo inferiore al lotto minimo negoziabile;
- dal confronto tra i moltiplicatori di mercato dell'Emittente (calcolati sulla base del prezzo di collocamento) e quelli medi aggregati del corrispondente settore delle principali borse europee, non emergono significativi scostamenti.
- non è ipotizzabile assenza di liquidità degli strumenti finanziari oggetto della sollecitazione nel mercato regolamentato di trattazione;
- non vi sono conflitti di interesse attinenti il collocamento né, per la sollecitazione in oggetto, è previsto l'intervento di alcuno *sponsor*.

PARTE PRIMA

C. Definizioni

I seguenti termini utilizzati nel presente Documento Informativo sono da intendersi nel significato sotto indicato a meno che negli articoli che seguono non ne sia esplicitamente indicato uno diverso.

Anno di ISOP:	periodo compreso tra il 1° luglio ed il 30 giugno di ogni anno.
Azioni:	indica le azioni ordinarie dell'Emittente.
Banca Incaricata:	Merril Lynch, o altra istituzione finanziaria che potrà essere nominata da P&G Company, Procter & Gamble A.G. o P&G, che agirà come fiduciario per l'intestazione, l'acquisto e/o la custodia e/o la vendita delle Azioni.
Beneficiario:	persona fisica indicata dal Partecipante a cui versare, in caso di morte del Partecipante, l'importo risultante dalla vendita di quanto depositato sul Conto Individuale/Investimenti e sul Conto Individuale/Contributo.
Compagnia:	Procter & Gamble Holding S.r.l. con sede legale in 00144 Roma, V.le C. Pavese, n. 385.
Conto Individuale/Contributo:	il conto individuale del Partecipante in cui sono accreditate le somme relative al Contributo e ai relativi dividendi maturati e reinvestiti.
Conto Individuale/Investimenti:	il conto individuale del Partecipante in cui sono accreditate le somme relative all'Investimento Base, all'Investimento Aggiuntivo, e all'Investimento Aggiuntivo Speciale, e ai relativi dividendi maturati e reinvestiti.
Contributo:	il contributo, al lordo degli oneri sociali e delle tasse, che ciascuna società che ha adottato il programma ISOP corrisponderà nell'ambito del programma stesso a favore del Partecipante.
Intermediario Incaricato o ML:	Merrill Lynch International Bank Limited – Milan Branch, Via dei Giardini 4, Milano, o altro soggetto nominato da P&G Company, Procter & Gamble A.G. o P&G, che agirà come intermediario incaricato del collocamento e dell'offerta fuori sede di prodotti finanziari ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. 24 febbraio 1998, n. 24, e dei relativi regolamenti attuativi.
Invalidità Permanente:	l'invalidità come definita dalla legislazione vigente, da qualsiasi circostanza originata, tale da causare una riduzione della capacità lavorativa del Partecipante in misura non inferiore al 50% (cinquanta per cento), tale per cui il Partecipante sia costretto a interrompere immediatamente il rapporto di lavoro con P&G. P&G si riserva il diritto di far controllare lo stato di invalidità nelle forme previste dalla legislazione vigente.
Investimenti:	congiuntamente, l'Investimento Base, Investimento Aggiuntivo e Investimento Aggiuntivo Speciale.
Investimento Aggiuntivo:	l'investimento del Partecipante in Azioni a fronte del quale P&G non offrirà il Contributo. L'Investimento Aggiuntivo può variare dal 6% (sei per cento) al 15% (quindici per cento) della Retribuzione Base. L'Investimento aggiuntivo non può superare €10.329,14 (diecimila trecento ventinove virgola quattordici) per Anno di ISOP.
Investimento Aggiuntivo Speciale:	l'investimento che il Partecipante può effettuare una volta al mese con un importo minimo di € 516,46 (cinquecento sedici virgola quarantasei), non superando per Anno di ISOP l'importo massimo di €10.000 (diecimila).
Investimento Base	l'investimento del Partecipante in Azioni a fronte del quale P&G offrirà il Contributo. L'Investimento Base può variare dall'1% (uno per cento) al 5% (cinque per cento) della Retribuzione Base.
ISOP:	l'International Stock Ownership Plan relativo alle Azioni, descritto nel presente Documento Informativo.
Maturity:	l'acquisizione del diritto di prelievo da parte del Partecipante, in costanza di rapporto di lavoro, di ricevere tutto o parte di ciò che è stato accreditato sul proprio Conto

P&G Company o Emittente:	Individuale/Investimenti (senza sospensione del versamento del Contributo)) o sul Conto Individuale/Contributo. The Procter & Gamble Company, società di diritto statunitense con sede in Cincinnati (Ohio) USA. L'Emittente è quotata presso il NYSE (New York Stock Exchange) e presso la Borsa di Parigi, Londra e Francoforte. Ulteriori informazioni sull'Emittente sono disponibili in via continuativa sul sito intranet P&G.
P&G:	Procter & Gamble Italia S.p.A, Procter & Gamble S.r.l., e Procter & Gamble Holding S.r.l., nonché tutte le controllate e partecipate stabilite sul territorio italiano.
Partecipante/i:	il dipendente/i partecipante/i ad ISOP.
Procter & Gamble A.G.:	la consociata svizzera della P&G Company, con sede in 47, route de Saint-Georges – 1213 Petit-Lancy 1.
Retribuzione Base	la normale retribuzione lorda annua in denaro, comprensiva dei trattamenti economici erogati a carattere continuativo, determinati nel <i>quantum</i> ed obbligatori. Dalla Retribuzione Base si intendono pertanto escluse le somme erogate a titolo di straordinario, premi, <i>bonus</i> , rimborsi, indennità e benefici in natura, ove esistenti.

D. Obiettivo e motivazioni del programma ISOP (International Stock Ownership Plan), SOP (Stock Option Plan), FS (Future Shares) e RS (Recognition Shares)

L'Emittente ha istituito, attraverso le società facenti parte del proprio gruppo, i programmi ISOP, SOP, FS e RS (di seguito, i "**Piani**") su scala mondiale.

Le finalità dei Piani sono quelle di perseguire gli scopi sociali attribuendo ai dipendenti (individuati diversamente a seconda del tipo di piano di cui ciascuno di essi è destinatario) la possibilità di acquistare una partecipazione nell'Emittente, partecipando alla crescita e al successo futuro dello stesso, di accrescere l'attenzione dei dipendenti ed azionisti dell'Emittente nella gestione dell'Emittente, di incrementare l'azionariato dell'Emittente, e di incoraggiare i dipendenti a proseguire il rapporto di lavoro con l'Emittente e le società sue controllate e partecipate. I Piani (FS, RS e SOP) contribuiscono alla realizzazione di tali finalità attraverso, tra l'altro, l'attribuzione gratuita di opzioni a dipendenti delle società italiane del gruppo dell'Emittente per l'acquisto di Azioni al prezzo di mercato che tali Azioni avevano al momento dell'assegnazione, con l'incentivo costituito dalla possibilità che il prezzo di opzione sia inferiore al prezzo di mercato delle Azioni al momento dell'esercizio dell'opzione.

I benefici forniti dal piano ISOP possono variare in funzione di alcuni elementi quali l'ammontare dell'investimento effettuato dal dipendente, il Contributo offerto da P&G, la quotazione delle Azioni e la fluttuazione dei cambi.

Peraltro, l'Emittente sottolinea che la partecipazione ai Piani non costituisce garanzia di guadagno né protezione contro l'eventuale diminuzione di valore delle Azioni e degli altri titoli dall'Emittente acquistati o contro le perdite causate da eventuali fluttuazioni dei cambi.

D.1 SOP- FS- RS (di seguito, congiuntamente, i "Piani di SO**")**

I Piani di SO sono attuati in Italia tramite l'attribuzione a taluni dipendenti delle società del gruppo dell'Emittente che abbiano maggiormente contribuito al successo e allo sviluppo del gruppo, di diritti di opzione per l'acquisto di Azioni dell'Emittente. L'ammontare delle opzioni offerte e la data di scadenza del diritto di opzione giungono a scadenza in momenti differenti, a seconda del diverso piano di cui il singolo dipendente sia destinatario. I Piani di SO sono amministrati da un "*Compensation Committee*" (di seguito, il "**Comitato**") del Consiglio di Amministrazione dell'Emittente.

SOP

Il SOP è stato adottato dagli azionisti dell'Emittente in data 13 ottobre 1992, e modificato, da ultimo, il 10 ottobre 2006. Esso avrà termine il 10 luglio 2011. I dipendenti italiani destinatari dei diritti di opzione previsti dal SOP sono individuati dal Comitato su proposta del Consiglio di Amministrazione di ognuna delle società del gruppo dell'Emittente in Italia.

Salvo diversa decisione degli azionisti dell'Emittente, il numero massimo di Azioni in relazione alle quali possono essere attribuiti diritti di opzione ai sensi del SOP è di 190.000.000 (centonovanta milioni). Il SOP prevede la concessione di diverse tipologie di opzioni, ciascuna delle quali consente di sottoscrivere un certo numero di Azioni a determinate condizioni e con determinate modalità. L'ammontare dei diritti di opzione e la tipologia di opzione offerta può variare per ogni dipendente.

Attualmente, tutte le opzioni concesse ai sensi del SOP possono essere esercitate dopo 3 (tre) anni dalla data della loro assegnazione e per un periodo che comprende i 10 (dieci) anni successivi; trascorso tale periodo, il diritto di opzione concesso decade e non può più essere esercitato.

Il programma SOP è consultabile sul sito *intranet* di Procter & Gamble Italia S.p.A alla voce *Incentive Compensation - 2001 Stock Plan*. Per ulteriori informazioni, ciascun interessato può comunque contattare l'Intermediario Incaricato.

FS

Il Piano FS è stato introdotto nel 1998 ed è stato sospeso il 30 giugno 2003, fatti salvi i diritti acquisiti dai destinatari di tale Piano fino alla data indicata. Potevano partecipare al Piano FS tutti i dipendenti a tempo pieno o parziale dell'Emittente e di talune delle società del gruppo dell'Emittente, come meglio individuati nel Piano stesso.

Il numero massimo di Azioni in relazione alle quali potevano essere attribuiti diritti di opzione ai sensi del Piano FS è di 11.000.000 (undici milioni). Ogni anno, a ciascuna data di attribuzione, ai partecipanti al Piano FS è stata attribuita, *una tantum*, un'opzione per l'acquisto di 100 (cento) Azioni, acquistabili ad un prezzo pari al 100% (cento per cento) dell'Equo Valore di Mercato delle Azioni Ordinarie (come determinato dal Comitato alla data di attribuzione di tali opzioni). Ogni opzione concessa ha validità di 10 (dieci) anni a partire dalla data di attribuzione, mentre il diritto di opzione è esercitabile a partire dal 5° (quinto) anniversario della data di attribuzione, salvo quanto diversamente previsto dal Piano FS, e rimane esercitabile per un periodo di 5 (cinque) anni successivi; trascorso tale periodo, il diritto di opzione concesso decade e non può più essere esercitato..

Il Piano FS è consultabile sul sito *intranet* di Procter & Gamble Italia S.p.A alla voce *Incentive Compensation – Future Shares*. Per ulteriori informazioni, ciascun interessato può comunque contattare l'Intermediario Incaricato.

RS

In base al Piano RS, ogni anno, ad un numero limitato di dipendenti con contratto a tempo indeterminato, che non sono già destinatari del SOP, possono essere attribuite *Recognition Shares* per l'acquisto di Azioni. Ciascuna *Recognition Share* è un'opzione per la sottoscrizione di 50 (cinquanta) Azioni dell'Emittente al prezzo per Azione fissato al momento del conferimento dell'opzione stessa.

Le opzioni garantite dall'assegnazione delle *Recognition Shares* sono esercitabili non prima di 5 (cinque) anni dalla data della loro attribuzione, e per un periodo di 5 (cinque) anni successivi alla data in cui esse diventano esercitabili; trascorso tale periodo, il diritto di opzione concesso decade e non può più essere esercitato.

Il Piano RS è consultabile sul sito *intranet* di Procter & Gamble Italia S.p.A alla voce *Incentive Compensation – Recognition Shares*. Per ulteriori informazioni, ciascun interessato può comunque contattare l'Intermediario Incaricato.

Modalità di esercizio delle opzioni offerte in base ai Piani di SO

A decorrere dalla data del 20 febbraio 2007, i diritti attribuiti a ciascun beneficiario dei Piani di SO possono essere esercitati secondo le seguenti modalità:

- 1) **opzione *cashless***: esercizio della opzione e contestuale vendita delle Azioni così acquistate. In questa ipotesi, il beneficiario riceve il differenziale tra prezzo di acquisto e prezzo di vendita delle Azioni acquistate attraverso l'esercizio della opzione (al netto di eventuali commissioni, costi e oneri, anche fiscali, applicabili);
- 2) **opzione *sell to cover***: esercizio della opzione e contestuale vendita di parte delle Azioni così acquistate, fino a copertura dei costi di esercizio della opzione. In questa ipotesi, il beneficiario vende la parte di Azioni necessaria a coprire i costi di esercizio della opzione, e

mantiene la titolarità della parte residua delle Azioni acquistate attraverso l'esercizio della opzione;

- 3) **opzione purchase all:** esercizio della opzione e mantenimento delle Azioni acquistate in portafoglio. In questa ipotesi, il beneficiario acquista le Azioni attraverso l'esercizio della opzione e mantiene tali azioni in portafoglio.

La disciplina fiscale delle *stock option* è stata oggetto di una nuova regolamentazione ai sensi dell'art. 2, comma 29, del D.L. n. 262 del 2 ottobre 2006, convertito, con modificazioni, nella legge 24 novembre 2006, n. 286. In particolare, il suddetto articolo, modificando l'art. 51, comma 2-bis del Decreto del Presidente della Repubblica 22 dicembre 1986, n. 917 (di seguito, il "TUIR"), ha stabilito che per fruire del regime agevolativo previsto per le *stock option*, occorre che:

- a) l'opzione sia esercitabile non prima che siano scaduti 3 (tre) anni dalla sua attribuzione;
- b) al momento in cui l'opzione sia esercitabile, la società emittente debba risultare quotata in mercati regolamentati, italiani o esteri;
- c) il beneficiario debba mantenere per almeno i 5 (cinque) anni successivi all'esercizio dell'opzione un investimento nei titoli oggetto di opzione non inferiore alla differenza tra il valore delle azioni al momento dell'assegnazione e l'ammontare corrisposto dal dipendente.

Le suddette condizioni si aggiungono a quelle già previste dal TUIR in tema di esenzione per le *stock option*, cioè (i) che il prezzo pagato dal beneficiario risulti almeno pari al valore delle azioni al momento dell'offerta e (ii) che le partecipazioni ed i titoli posseduti dal beneficiario rappresentino una percentuale di diritto di voto in assemblea ordinaria o di partecipazioni al capitale non superiore al 10% (dieci per cento).

Le nuove regole trovano applicazione soltanto per le assegnazioni di azioni effettuate a decorrere dal 3 ottobre 2006, ancorché i relativi piani siano stati deliberati in data anteriore. Alla luce delle suddette modifiche normative, e assumendo che le condizioni di cui ai punti (i) e (ii) che precedono siano rispettate, evidenziamo di seguito il regime fiscale delle varie modalità di esercizio delle *stock option*:

- 1) **opzione cashless:** la differenza tra (a) il valore normale delle Azioni alla data di esercizio (ossia la media aritmetica dei prezzi delle Azioni rilevati nell'intervallo di tempo dalla data di esercizio e lo stesso giorno del mese precedente) e (b) l'ammontare pagato dall'assegnatario, costituirà reddito di lavoro dipendente e, pertanto, assoggettato alle ritenute fiscali IRPEF;
- 2) **opzione sell to cover:** il differenziale tra prezzo di acquisto e prezzo di vendita delle Azioni cedute per coprire i costi di esercizio della opzione, sarà assoggettato ad imposta sostitutiva sul *capital gain* pari al 12,50% (dodici virgola cinquanta per cento); qualora il beneficiario mantenga le Azioni residue per un periodo di almeno 5 (cinque) anni dall'assegnazione delle stesse, l'eventuale *capital gain* sarà assoggettato solo all'imposta sostitutiva, attualmente pari al 12,50% (dodici virgola cinquanta per cento). Viceversa, la differenza tra (a) il valore normale delle Azioni alla data di esercizio e (b) l'ammontare pagato dall'assegnatario, costituirà reddito di lavoro dipendente e, pertanto, assoggettato alle ritenute fiscali IRPEF;
- 3) **Opzione purchase all:** valgono le stesse considerazioni fatte al punto 2 (*sell to cover*).

D.2 ISOP

La durata del programma ISOP è indeterminata, e la partecipazione al programma è consentita a quei dipendenti di P&G che abbiano i requisiti specificati di seguito, fermo restando la facoltà da parte di ciascuna società che lo ha adottato di modificare in ogni momento il programma ISOP, di variare o sospendere in ogni momento la attribuzione del Contributo e/o l'ammontare dello stesso, e di recedere in ogni momento dal programma ISOP.

Fermo restando quanto precede, è data facoltà al Partecipante di recedere dal programma ISOP nel caso di sospensione del Contributo, variazione della percentuale del Contributo al di sotto del 50% (cinquanta per cento) dell'Investimento Base e/o aumento del periodo necessario ai fini della *Maturity*. La volontà di recedere dal programma ISOP deve essere notificata dal Partecipante alla Compagnia (anche a mezzo della società di cui il Partecipante è dipendente) a mezzo di apposita comunicazione scritta entro 30 (trenta) giorni dalla notifica al Partecipante della cessazione, del recesso, sospensione o modifica intervenuta, la quale indichi la volontà di recedere irrevocabilmente dal programma. Nel

caso in cui il Partecipante eserciti la facoltà di recesso, saranno liquidati gli importi relativi al Conto Individuale/Investimenti e al Conto Individuale/Contributo.

Requisiti per la partecipazione

Il dipendente di P&G che ne abbia i requisiti può partecipare al programma ISOP e divenire così un Partecipante. In particolare, può partecipare al programma ISOP ciascun dipendente che abbia in corso di esecuzione con P&G un contratto a tempo indeterminato al momento della comunicazione di adesione.

L'offerta al dipendente ai fini della partecipazione al programma ISOP, da parte di P&G, avverrà tramite apposita comunicazione personalizzata e a mezzo di apposito intermediario incaricato del collocamento e dell'offerta fuori sede di prodotti finanziari ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. 24 febbraio 1998, n. 24, e dei relativi regolamenti attuativi, in conformità con la vigente disciplina applicabile. Intermediario Incaricato del collocamento è Merrill Lynch International Bank Limited – Milan Branch, Via dei Giardini, n. 4, Milano, in forza di apposita convenzione sottoscritta con l'Emittente.

Il diritto del dipendente a divenire Partecipante, e del Partecipante ad investire in Azioni, è strettamente personale, e non è trasferibile a terzi, per nessuna ragione o causa, salvi i casi espressamente menzionati nel presente Documento Informativo.

Modalità di partecipazione

La partecipazione al programma ISOP può avvenire, previa comunicazione di adesione alla Compagnia a mezzo di sottoscrizione e invio (anche a mezzo della società di cui il soggetto che ha titolo a partecipare al programma ISOP è dipendente) del relativo modulo, allegato al presente Documento Informativo *sub* Allegato 1, in qualsiasi momento a partire dal giorno in cui il dipendente abbia maturato il diritto a partecipare al Programma ISOP.

In caso di distacco del Partecipante presso altra società del gruppo dell'Emittente, esso continuerà a partecipare al programma ISOP della società distaccante mantenendo il Conto Individuale/Investimenti ed il Conto Individuale/Contributo aperto in costanza di rapporto con la stessa società distaccante. Qualora il Partecipante risolva il rapporto di lavoro con una società del gruppo dell'Emittente per continuarlo, senza soluzione di continuità, con altra società del gruppo dell'Emittente, ciò interromperà la partecipazione al programma ISOP della società di provenienza ed il Partecipante potrà aderire al piano del nuovo datore di lavoro, se esistente, seguendone le rispettive regole. P&G non procederà in ogni caso alla liquidazione di quanto accreditato sul conto Individuale/Investimenti e sul Conto Individuale/Contributo, fermo restando il diritto del Partecipante a disporre secondo le regole del programma ISOP. Saranno pertanto mantenuti conti separati, che riflettano la situazione derivante dalla partecipazione al programma ISOP adottato da ciascuna società.

Con la presentazione del modulo di adesione il dipendente si impegna a o concorda di, a seconda del caso, osservare ed essere vincolato ai termini e alle condizioni del programma ISOP; essere assoggettato alle relative tasse, imposte e trattenute di legge; autorizzare P&G ad informare della identità del Partecipante le autorità fiscali ed altre autorità di controllo, ove richiesta; e consentire il trattamento dei dati derivanti dalla sua partecipazione ad ISOP, acconsentendo alla loro comunicazione all'Intermediario Incaricato e alle società del gruppo di quest'ultimo, alla Banca Incaricata e alle società del gruppo di quest'ultima, alle altre società facenti parte del gruppo dell'Emittente nonché alle Autorità competenti, anche fuori del paese in cui il Partecipante lavora, anche ai sensi della D. Lgs. 196 del 2003 (tutela dei dati personali).

E. Caratteristiche del programma ISOP

ISOP consente a ciascun Partecipante di acquistare Azioni, secondo i termini e le modalità stabilite di seguito.

E.1 Investimento Base e Investimento Aggiuntivo

Il Partecipante potrà effettuare Investimenti pari a multipli interi di una unità percentuale della Retribuzione Base fino ad un massimo del 15% (quindici per cento) della Retribuzione Base. L'Investimento Base è quello compreso tra l'1% (uno per cento) e il 5% (cinque per cento) della Retribuzione Base, mentre l'Investimento Aggiuntivo, che non può comunque superare l'importo di € 10.329,14 (diecimila trecento ventinove virgola quattordici) per Anno di ISOP, è quello compreso tra il 6% (sei per cento) e il 15%

(quindici percento) della Retribuzione Base. Il Partecipante non può effettuare un Investimento Aggiuntivo se prima non ha investito il massimo consentito a titolo di Investimento Base.

E.2 Investimento Aggiuntivo Speciale

In aggiunta all'Investimento Base e all'Investimento Aggiuntivo, il Partecipante potrà effettuare una volta al mese un Investimento Aggiuntivo Speciale in misura non inferiore a € 516,46 (cinquecento sedici virgola quarantasei), fino ad un importo massimo per ogni Anno di ISOP di € 10.000 (diecimila). Tale investimento dovrà essere effettuato, compilando e consegnando l'apposito modulo, allegato al presente Documento Informativo *sub* Allegato 2, all'Ufficio preposto della Compagnia (anche a mezzo della società di cui il Partecipante è dipendente), con contestuale consegna di assegno non trasferibile intestato alla Compagnia. Le somme investite nel programma ISOP a titolo di Investimento Aggiuntivo Speciale saranno considerate a tutti gli effetti come Investimento Aggiuntivo e contabilizzate nel Conto Individuale/Investimenti. Il Partecipante potrà effettuare l'Investimento Aggiuntivo Speciale anche se non ha investito il massimo consentito a titolo di Investimento Base e Investimento Aggiuntivo.

E.3 Versamenti relativi all'Investimento Base e all'Investimento Aggiuntivo

I versamenti relativi all'Investimento Base e all'Investimento Aggiuntivo dovranno essere effettuati tramite trattenute, operate da parte della società di cui il Partecipante è dipendente, dalla Retribuzione Base fino all'importo massimo stabilito dal programma ISOP, a partire dal mese successivo all'inizio della partecipazione al programma ISOP. Se la retribuzione del Partecipante viene sospesa a qualunque titolo, i potenziali versamenti che il Partecipante avrebbe potuto effettuare nel periodo di sospensione non potranno essere effettuati, neppure successivamente nel caso in cui il Partecipante torni a percepire tale retribuzione.

Gli importi relativi all'Investimento Base, all'Investimento Aggiuntivo, all'Investimento Aggiuntivo Speciale e al Contributo saranno prontamente inviati da parte della società di cui il Partecipante è dipendente alla Banca Incaricata al fine di acquistare le Azioni non appena ragionevolmente possibile dolo l'avvenuta trasmissione della relativa provvista.

Le trattenute relative all'Investimento Base ed all'Investimento Aggiuntivo avverranno automaticamente. Nel caso il Partecipante intenda apportare modifiche nella percentuale dell'Investimento Base e/o dell'Investimento Aggiuntivo, ovvero sospendere gli stessi, dovrà darne comunicazione alla Compagnia (anche a mezzo della società di cui il Partecipante è dipendente), come indicato di seguito.

E.4 Sospensione o variazione degli importi dell'Investimento Base e dell'Investimento Aggiuntivo

Il Partecipante potrà sospendere in ogni momento l'Investimento Base e l'Investimento Aggiuntivo, senza recedere dal programma ISOP, compilando e consegnando all'Ufficio preposto della Compagnia (anche a mezzo della società di cui il Partecipante è dipendente) l'apposito modulo, allegato al presente Documento Informativo *sub* Allegato 3, con un anticipo di almeno 30 (trenta) giorni, ma non più di 60 (sessanta) giorni, dalla data di efficacia richiesta per la variazione.

Il Partecipante potrà, in ogni momento durante il termine di durata di ISOP, riprendere ad effettuare gli Investimenti ovvero modificare la percentuale dell'Investimento Base e dell'Investimento Aggiuntivo (entro i limiti consentiti ai sensi del presente Documento Informativo), compilando e consegnando l'apposito modulo, allegato al presente Documento Informativo *sub* Allegato 3, all'Ufficio preposto della Compagnia (anche a mezzo della società di cui il Partecipante è dipendente), almeno 30 (trenta) giorni, ma non più di 60 (sessanta) giorni prima della data di efficacia richiesta per la variazione.

E.5 Contributo

Ogni mese, ciascuna società del gruppo dell'Emittente di cui ciascun Partecipante è dipendente contribuirà con un importo lordo pari al 50% (cinquanta percento) dell'Investimento Base del Partecipante. L'ammontare del Contributo, da investire in Azioni, sarà quello netto risultante dopo la detrazione degli oneri contributivi e fiscali. Ulteriori informazioni sul trattamento fiscale del Contributo sono disponibili nella Sezione E.13 del presente Documento Informativo.

Durante i 12 (dodici) mesi immediatamente successivi alla data in cui il dipendente può esercitare il proprio diritto a diventare Partecipante, il Contributo che verrà versato -in caso di Investimento Base pari all'1% (uno percento) della Retribuzione Base- sarà pari al 100% (cento percento) dell'Investimento Base effettuato, mentre il Contributo che verrà versato -in caso di Investimento Base

pari ad una percentuale tra l'1% (uno per cento) e il 5% (cinque per cento) della Retribuzione Base-sarà pari al 50% (cinquanta per cento) dell'Investimento Base effettuato. Trascorso un anno dalla data in cui il dipendente ha esercitato il proprio diritto a diventare Partecipante, il Contributo sarà pari in ogni caso al 50% (cinquanta per cento) dell'Investimento Base effettuato dal Partecipante. La decorrenza del periodo di 12 (dodici) mesi di cui sopra si intenderà dal mese successivo a quello di assunzione ovvero quello del momento in cui il dipendente ha maturato il diritto a partecipare al programma ISOP.

Qualora il Partecipante risolva il suo rapporto di lavoro con una delle società facenti parte del gruppo dell'Emittente per continuarlo senza soluzione di continuità con altra società del gruppo, ovvero sia definitivamente trasferito in Italia da società controllata o partecipata estera dell'Emittente, e assunto a tempo indeterminato dalla P&G, saranno mantenuti conti separati che riflettano la situazione derivante dalla partecipazione all'ISOP attuato da ciascuna Società.

E.6 Dividendi e Interessi

I dividendi incassati a fronte di Azioni per conto del Partecipante saranno utilizzati, al netto di imposte e tasse e altri oneri eventualmente applicabili, per acquistare altre Azioni a favore del Partecipante. Tale operazione avverrà non appena ragionevolmente possibile. Il Partecipante non riceverà interessi bancari eventualmente maturati sull'Investimento Base, sull'Investimento Aggiuntivo, sull'Investimento Aggiuntivo Speciale, sul Contributo e su eventuali dividendi, i quali saranno utilizzati a parziale copertura delle spese amministrative per la gestione del programma ISOP.

E.7 Modalità di acquisto

La Banca Incaricata provvederà non appena ragionevolmente possibile all'acquisto della valuta necessaria ad acquistare le Azioni. Le Azioni saranno acquistate non appena ragionevolmente possibile in una qualsiasi delle borse valori in cui sono trattate, nei mercati secondari o in transazioni private alle condizioni che la Banca Incaricata riterrà più convenienti. Il prezzo delle Azioni acquistate verrà determinato sulla base alla media dei prezzi di acquisto di tutte le Azioni acquistate a ciascuna data, maggiorate degli eventuali costi di intermediazione e delle eventuali commissioni pagate. Sul Conto Individuale/Investimenti e sul Conto Individuale/Contributo verrà rispettivamente accreditato un numero di Azioni (comprendendo frazioni di azioni fino a tre punti decimali) pari alla somma degli Investimenti, del Contributo e dei dividendi, convertiti in valuta, diviso per il prezzo unitario delle Azioni.

E.8 Gestione dei conti

Conto Individuale/Investimenti e Conto Individuale/Contributo

P&G aprirà e manterrà a nome di ogni Partecipante due conti nominativi separati, denominati Conto Individuale/Investimenti e sul Conto Individuale/Contributo, su cui saranno accreditate tutte le somme investite, le Azioni acquistate (comprese le frazioni) ed ogni eventuale importo non ancora investito. Sul relativo estratto conto saranno indicate in modo distinto la somma/Azioni derivanti direttamente dagli Investimenti e la somma/Azioni derivanti dal Contributo. Sarà inoltre indicata quale porzione degli Investimenti e del Contributo sia giunta a *Maturity*, secondo quanto disposto di seguito.

Il Partecipante riceverà il prospetto relativo al Conto Individuale/Investimenti ed al Conto Individuale/Contributo con cadenza almeno annuale. Il prospetto riporterà il valore delle Azioni acquistate o vendute. Il Partecipante riceverà inoltre dall'Emittente tutte le informazioni, documentazioni, comunicazioni inviate a norma di legge dall'Emittente ai propri azionisti. Ciascun Partecipante potrà altresì accedere all'estratto conto di ISOP on-line, accedendo all'applicazione con l'inserimento del proprio *T number* e della password di ESS. L'estratto conto ISOP on-line offre un accesso 24 ore su 24 e per 7 giorni a settimana alle informazioni sul proprio conto, il quale verrà aggiornato con cadenza mensile.

Custodia dei certificati azionari

La Banca Incaricata provvederà alla custodia dei certificati relativi alle Azioni. Il Partecipante potrà ricevere il certificato relativo alle proprie Azioni solo al termine del programma ISOP, secondo quanto specificato di seguito e comunque in conformità con la normativa applicabile *pro-tempore*.

E.9 Prelievi

In costanza del rapporto di lavoro con P&G o a conclusione dello stesso, il Partecipante potrà prelevare una parte o l'intero ammontare depositato sui propri conti individuali (Azioni e/o somme corrispondenti e/o residue) secondo quanto disposto di seguito.

Frequenza: ciascun Partecipante può effettuare due prelievi per ogni Anno di ISOP. Tuttavia, soltanto uno dei due prelievi potrà riguardare anche somme relative alle Azioni, presenti sul Conto Individuale/Investimenti, che non siano giunte a *Maturity*.

Maturity: Il criterio della *Maturity* si applica ai prelievi in costanza di rapporto di lavoro con P&G. Gli accrediti sul Conto Individuale/Investimenti per effetto dell'Investimento Base possono essere prelevati, senza che ciò determini la sospensione del versamento del Contributo, quando tale investimento giunge a *Maturity*, mentre gli accrediti sul Conto Individuale/Investimenti per effetto dell'Investimento Aggiuntivo e dell'Investimento Aggiuntivo Speciale possono essere prelevati in qualsiasi momento. Infine, gli accrediti sul Conto Individuale/Contributo per effetto del Contributo possono essere prelevati solo a *Maturity*.

- *Maturity degli accrediti sul Conto Individuale/Investimenti:* l'Investimento Base giunge a *Maturity* l'ultimo giorno del quinto Anno di ISOP successivo alla data nella quale l'Investimento Base è stato effettuato (es. un investimento effettuato a giugno 2007 giungerà a *Maturity* a giugno 2012, mentre un investimento effettuato a luglio 2007 giungerà a *Maturity* a giugno 2013). È tuttavia possibile effettuare il prelievo dell'Investimento Base che non abbia raggiunto la *Maturity*, con l'effetto di sospendere il versamento del Contributo. In particolare, qualora il Partecipante richieda di prelevare dall'Investimento Base somme che non siano giunte a *Maturity*, il Contributo sarà sospeso per un periodo di 12 (dodici) mesi; in tal caso è facoltà del Partecipante sospendere gli Investimenti durante tale periodo. L'Investimento Aggiuntivo e l'Investimento Aggiuntivo Speciale giungono a *Maturity* immediatamente e sono immediatamente esigibili senza sospensione del Contributo;
- *Maturity degli accrediti sul Conto Individuale/Contributo:* Il Contributo giunge a *Maturity* seguendo gli stessi termini e condizioni dell'Investimento Base (cioè il Contributo giunge a *Maturity* l'ultimo giorno del quinto Anno di ISOP successivo alla data nella quale il Contributo è stato versato). Non è mai possibile prelevare il Contributo che non abbia raggiunto la *Maturity*;
- *Maturity anticipata:* gli accrediti sul Conto Individuale/Investimenti e sul Conto Individuale/Contributo giungono anticipatamente a *Maturity* in caso di cessazione del rapporto di lavoro per dimissioni o licenziamento, pensionamento, Invalidità Permanente o decesso del Partecipante, ovvero di cessazione del programma ISOP, ovvero in caso di trasferimento del rapporto di lavoro del Partecipante presso altra società controllata o partecipata dall'Emittente, con cessazione del rapporto di lavoro con P&G.

E.10 Preavviso e forma di pagamento

In costanza di rapporto di lavoro con P&G, il prelievo da parte del Partecipante dal Conto Individuale/Investimenti e dal Conto Individuale/Contributo può avvenire solo previa vendita delle Azioni acquistate per conto del Partecipante e a pagamento delle somme ricavate dalla vendita. La richiesta di prelievo deve essere formulata su apposito modulo, allegato al presente Documento Informativo sub Allegato 4, e può essere presentato alla Compagnia (anche a mezzo della società di cui il Partecipante è dipendente) in ogni momento, sussistendone i presupposti.

Possono essere vendute solo Azioni intere. Il pagamento al Partecipante verrà effettuato in un'unica soluzione, in €, entro il minor termine ragionevolmente possibile dopo la vendita. Su tale somma non matureranno interessi.

Le Azioni dovranno essere vendute non appena ragionevolmente possibile dalla Banca Incaricata in una qualsiasi delle borse valori in cui sono trattate, nei mercati secondari o in transazioni private a condizioni che la Banca Incaricata ritenga più convenienti. Il prezzo delle Azioni vendute sarà determinato in base alla media dei prezzi di vendita di tutte le Azioni a ciascuna data di vendita, al netto degli eventuali costi di intermediazione e delle eventuali commissioni. E' peraltro facoltà della Banca Incaricata, qualora ritenga che la vendita delle Azioni richiesta dal Partecipante non sia prudente e/o conveniente, decidere la sospensione della vendita, informando tempestivamente il Partecipante delle condizioni che rendono non consigliabile la vendita e chiedendo, eventualmente, un espresso ordine scritto di conferma da parte del Partecipante prima di procedere alla vendita stessa. Il Partecipante avrà facoltà di revocare l'ordine di vendita, di sospenderlo parzialmente o di confermare l'ordine alla Banca Incaricata, la quale procederà alla vendita nel minor tempo ragionevolmente possibile.

Le somme spettanti a ciascun Partecipante in seguito ai prelievi saranno convertite in € immediatamente dopo la data di vendita e versate al Partecipante non appena ragionevolmente possibile.

Priorità di vendita delle Azioni

Per soddisfare le richieste di prelievo, effettuate dal Partecipante in costanza di rapporto di lavoro con P&G, la Banca Incaricata venderà le Azioni, acquistate per prime, seguendo il seguente ordine di priorità: dapprima le Azioni giunte a *Maturity* depositate sul Conto Individuale/Investimenti; successivamente, le Azioni giunte a *Maturity* depositate sul Conto Individuale/Contributo ed infine le Azioni non giunte a *Maturity* depositate sul Conto Individuale/Investimenti.

E.11 Cessazione del rapporto di lavoro

Cessazione del rapporto di lavoro per dimissioni o licenziamento: a ciascun Partecipante saranno versate le somme derivanti dagli Investimenti e dal Contributo, successivamente alla presentazione alla Compagnia (anche a mezzo della società di cui il Partecipante è dipendente) del relativo modulo, allegato al presente Documento Informativo *sub* Allegato 5, salvo l'esercizio della facoltà da parte del Partecipante di richiedere la consegna dei certificati azionari relativi alle Azioni, ove ciò sia consentito ai sensi della normativa applicabile *pro-tempore*.

Cessazione del rapporto di lavoro per pensionamento, Invalidità Permanente e decesso: ciascun Partecipante ha diritto di prelevare tutto ciò che è depositato sui conti di propria pertinenza, o di richiedere la consegna dei certificati azionari rappresentanti le Azioni di propria pertinenza, derivanti dagli Investimenti e dal Contributo, mediante apposita richiesta ai sensi di quanto precede (in assenza della quale si procederà alla liquidazione delle Azioni attraverso la vendita delle stesse); fermo restando che eventuali frazioni di Azioni saranno vendute nel minor tempo ragionevolmente possibile e che il ricavato, al netto degli eventuali costi di intermediazione e delle eventuali commissioni, sarà successivamente versato al Partecipante, unitamente alle somme non investite presenti sui conti di pertinenza dello stesso.

In caso di decesso del Partecipante tali somme saranno pagate agli eredi, i quali tuttavia non potranno richiedere la consegna dei certificati azionari. E' facoltà al Partecipante nominare un Beneficiario, al quale saranno liquidate, in caso di decesso del Partecipante, le somme a questi dovute, compatibilmente con le disposizioni normative vigenti in tema di successione al tempo dell'apertura della stessa. Il Beneficiario potrà essere nominato al momento dell'adesione iniziale al programma ISOP, ovvero successivamente, inviando alla Compagnia (anche a mezzo della società di cui il Partecipante è dipendente) il relativo modulo, allegato al presente Documento Informativo *sub* Allegato 6.

Le somme spettanti a ciascun Partecipante in seguito a cessazione del rapporto di lavoro saranno convertite in € immediatamente dopo la data di vendita e versate al Partecipante non appena ragionevolmente possibile.

Differimento del pagamento

In caso di cessazione del rapporto di lavoro con P&G a causa di pensionamento o Invalidità Permanente, il Partecipante può differire la riscossione di quanto derivante dagli Investimenti e dal Contributo sino alla data in cui cade il quinto anniversario della cessazione del rapporto di lavoro. Resta comunque ferma la facoltà del Partecipante, durante il periodo che intercorre fra la cessazione del rapporto di lavoro e la data prevista per il pagamento differito, di effettuare prelievi totali o parziali secondo quanto specificato nel presente Documento Informativo, ovvero richiedere il rilascio certificati azionari rappresentanti le Azioni propria pertinenza, ove ciò sia consentito ai sensi della normativa applicabile *pro-tempore*.

Qualora il Partecipante deceda in tale intervallo di tempo, la Banca Incaricata procederà alla vendita delle Azioni secondo quanto precedentemente previsto, e il ricavato, al netto degli eventuali costi di intermediazione e delle eventuali commissioni, sarà successivamente versato in € agli eredi e/o al Beneficiario, unitamente alle somme non investite presenti sui conti di pertinenza del Partecipante.

E.12 Amministrazione

Il programma ISOP è gestito a livello globale da Procter & Gamble A.G.. Il programma ISOP è stato adottato e verrà gestito, in conformità alla vigente normativa applicabile, da ciascuna società rientrante nella definizione di "P&G".

La Banca Incaricata agirà come fiduciario per l'acquisto la vendita, e la custodia delle Azioni in base al programma ISOP. La P&G sarà responsabile dell'aspetto contabile, della predisposizione e l'emissione degli estratti conto trimestrali e della gestione dei prelievi operati da ciascun Partecipante sui propri conti.

Il collocamento e l'offerta fuori sede del programma sarà curato dall'Intermediario Incaricato a mezzo dei propri promotori finanziari, i quali provvederanno a descrivere ai dipendenti di P&G le caratteristiche del programma e saranno a disposizione di questi ultimi per fornire ogni informazione e chiarimento necessario o utile ai fini di una piena e completa conoscenza e comprensione delle caratteristiche degli strumenti finanziari oggetto del programma ISOP e, in particolare, delle Azioni.

E.13 Trattamento fiscale

Il presente schema si basa sulla legislazione vigente al momento in cui il presente Documento Informativo è stato predisposto. Deve pertanto intendersi quale mera informazione al Partecipante senza che da essa possa derivare alcuna obbligazione o vincolo per P&G, per l'Emittente, per Procter & Gamble A.G., per la Banca Incaricata o per l'Intermediario Incaricato.

Imposizione sul Contributo

Come specificato in precedenza, il Contributo corrisposto mensilmente può variare dal 50% (cinquanta per cento) al 100% (cento per cento) dell'Investimento Base. Tale contributo è esente da imposte e contributi sociali per un importo non superiore a €2.065,83 (duemila sessantacinque virgola ottantatre) annui, ed a condizione che le azioni acquistate con tale contributo siano tenute per almeno 3 (tre) anni. La parte eccedente tale limite è considerato reddito imponibile a tutti gli effetti.

Imposizione sui dividendi distribuiti dall'Emittente

Eventuali dividendi distribuiti trimestralmente dall'Emittente agli azionisti subiscono la tassazione alla fonte dalle autorità fiscali degli Stati Uniti d'America. Il netto risultante sarà versato sui conti aperti a nome del Partecipante e la Banca Incaricata lo reinvestirà in acquisto di Azioni, secondo le modalità già specificate nel presente Documento Informativo.

Assumendo che il Partecipante detenga partecipazioni non qualificate -ossia non superiori al 2% (due per cento) dei diritti di voto o del 5% (cinque per cento) del capitale o del patrimonio dell'Emittente- e sia residente ai fini fiscali in Italia, gli utili da esso percepiti saranno assoggettati ad una ritenuta d'imposta del 12,50% (dodici virgola cinquanta per cento) operata dagli intermediari finanziari residenti che interverranno, eventualmente, nella relativa riscossione. A tal riguardo si fa ad ogni modo presente che è stato presentato un disegno di legge che prevede di delegare al Governo il riordino della normativa in materia di rendite finanziarie, comportante - *inter alia* - un possibile innalzamento dell'aliquota dell'imposta sostitutiva al 20% (venti per cento). Qualora i dividendi non siano stati assoggettati alla ritenuta d'imposta di cui sopra, il Partecipante dovrà indicarli nella propria dichiarazione dei redditi ai fini IRPEF e assoggettarli ad un'imposta sostitutiva del 12,50% (dodici virgola cinquanta per cento).

Imposizione in caso di vendita delle Azioni da parte del Partecipante

Nel momento in cui il Partecipante decida di vendere tutte o parte delle Azioni di sua competenza, la tassazione applicabile sarà quella prevista dalla normativa vigente *pro-tempore* al momento della vendita. Sulla base della normativa vigente *pro-tempore* alla data del 31 gennaio 2007, l'eventuale differenza positiva tra il prezzo di vendita e il prezzo storico di acquisto (c.d. "*capital gain*") è soggetta ad imposta sostitutiva misura del 12,50% (dodici virgola cinquanta per cento). Anche in relazione a tale imposta sostitutiva valgono le considerazioni svolte in relazione a possibili modifiche di legge nel paragrafo che precede (*Imposizione sui dividendi distribuiti dall'Emittente*).

Obblighi di dichiarazione in capo al Partecipante

Nell'ipotesi in cui gli utili vengano percepiti senza l'intervento di un intermediario finanziario, è fatto obbligo al Partecipante di indicare all'interno della propria dichiarazione annuale dei redditi ai fini IRPEF il valore dei dividendi e dei capital gain di sua pertinenza. P&G fornirà, in occasione delle dichiarazioni annuali, specifiche informazioni ed esempi per agevolare la corretta denuncia e la compilazione dei modelli previsti. È inoltre fatto obbligo al Partecipante di dichiarare nella propria dichiarazione annuale ai fini IRPEF la consistenza del proprio investimento in azioni estere. Tuttavia, sino a che il valore delle azioni complessivamente acquistate e depositate all'estero non superi €12.500 (dodicimila cinquecento), non sussiste l'obbligo in capo al

Partecipante di indicare nella propria dichiarazione dei redditi tale proprietà. P&G fornirà tutte le informazioni per la corretta denuncia, ove necessario.

E.14 Controversie e procedure

Controversie

In caso di una qualsiasi controversia insorta tra uno o più Partecipanti, da un lato, e P&G, l'Emittente, Procter & Gamble A.G., la Banca Incaricata o l'Intermediario Incaricato, dall'altro lato, su qualunque questione relativa al programma ISOP, così come descritti nel presente Documento Informativo, le parti dovranno tentare la conciliazione della stessa nel termine di 40 (quaranta) giorni dalla ricezione della richiesta di conciliazione inviata da una parte all'altra. Qualora tale tentativo abbia esito infruttuoso e non si giunga ad una conciliazione nel termine di cui sopra, la controversia sarà risolta in base ad uno dei due procedimenti di arbitrato indicati di seguito.

Nel caso di controversia avente lo stesso oggetto e in cui vi siano più Partecipanti, da un lato, e più società del gruppo dell'Emittente, dall'altro lato, i Partecipanti, da una parte, e le società del gruppo dell'Emittente, dall'altro lato, saranno considerati come un'unica parte; fermo restando che, nel caso di controversie aventi oggetti tra loro diversi, sarà necessario esperire procedimenti arbitrali relativi a ciascuna controversia.

Procedure

Il Partecipante (o i Partecipanti che costituiscono una sola parte), da un lato, e l'altra parte, dall'altra, possono scegliere di deferire la controversia ad un solo arbitro o ad un collegio arbitrale composto di 3 (tre) persone, con ciò operando la scelta definitiva e vincolante del relativo procedimento.

Nel primo caso l'arbitro sarà nominato di comune accordo dalle parti, entro il termine di trenta giorni dalla data in cui una parte abbia comunicato la scelta del procedimento all'altra. In mancanza di accordo sulla nomina l'arbitro sarà nominato dal Presidente del Tribunale di Roma su ricorso della parte più diligente.

Nel caso in cui una parte scelga di deferire la controversia ad un collegio arbitrale, ciascuna delle parti nominerà un arbitro, mentre il terzo arbitro, che rivestirà la funzione di Presidente del collegio arbitrale, sarà nominato di comune accordo dagli altri due arbitri. La parte richiedente comunicherà alla controparte il nominativo dell'arbitro di sua scelta entro 30 (trenta) giorni dalla propria richiesta di esperimento della procedura arbitrale. Dalla data di ricezione della comunicazione di cui al paragrafo precedente, l'altra parte avrà trenta giorni per comunicare nominare alla prima la nomina del secondo arbitro. Dalla data di nomina del secondo arbitro, i due arbitri hanno 30 (trenta) giorni per nominare di comune accordo il Presidente del collegio arbitrale. In mancanza, la nomina sarà compiuta dal Presidente del Tribunale di Roma, su istanza della parte più diligente. In ogni caso le decisioni del collegio arbitrale saranno prese secondo diritto e in via rituale, a maggioranza dei suoi membri, entro 60 (sessanta) giorni dalla nomina dell'ultimo arbitro. Le spese dei procedimenti arbitrali saranno sopportate dalla parte soccombente.

E.15 Miscellanea

Commissioni e costi amministrativi

I costi amministrativi relativi al programma ISOP saranno a carico di P&G. Eventuali commissioni o altri costi o oneri relativi all'acquisto o alla vendita delle Azioni saranno a carico del Partecipante.

Restrizioni al trasferimento o ad altri diritti sulle Azioni

Salvo quanto previsto nel presente Documento Informativo, le Azioni accreditate sul conto di un Partecipante non possono essere cedute ad alcun titolo, ipotecate o date in pegno, ovvero oggetto di qualsivoglia atto di disposizione.

Intestazione delle Azioni

Le Azioni acquistate nell'ambito del programma ISOP saranno intestate a titolo fiduciario in capo alla Banca Incaricata. Ove si proceda all'emissione di certificati azionari, questi saranno intestati a nome di ciascun Partecipante.

Indicazione di voto

Prima dell'assemblea annuale degli azionisti per l'approvazione del bilancio o di altra assemblea straordinaria dell'Emittente, ogni Partecipante riceverà un modulo da compilare e rispedire firmato al fine di rilasciare delega per il numero totale di Azioni, incluse quelle frazionate accreditate sui suoi conti. Ogni Partecipante avrà così il diritto di dare istruzioni alla Banca Incaricata circa il voto da esprimere in relazione alle proprie Azioni. Ove il relativo modulo non sia inviato dal Partecipante secondo la procedura stabilita, che sarà comunicata in tempo utile, i voti spettanti alle Azioni di quest'ultimo saranno espressi dalla Banca Incaricata a propria insindacabile discrezione.

Responsabilità degli amministratori di ISOP

L'Emittente, P&G, Procter & Gamble A.G., la Banca Incaricata o l'Intermediario Incaricato non saranno responsabili per atti effettuati in buona fede o per ogni omissione fatta in buona fede, ivi inclusi quelli che comportino la diminuzione del valore delle Azioni, perdite per variazione dei cambi e altre perdite o minusvalenze.

Ius variandi

L'Emittente, Procter & Gamble A.G. e P&G si riservano espressamente la facoltà di modificare e/o revocare in ogni momento il programma ISOP, in tutto o in parte, anche al fine di una migliore amministrazione del programma stesso.

Rettifica al numero delle Azioni

Il frazionamento di Azioni, la attribuzione di Azioni a titolo di dividendo o altre modifiche al capitale sociale dell'Emittente saranno riflessi da corrispondenti rettifiche al numero delle Azioni depositate in ciascun conto individuale.

Comunicazioni

Tutte le comunicazioni dovranno essere effettuate con lettera raccomandata a/r inviata: se all'Emittente, a P&G, a Procter & Gamble A.G., alla Banca Incaricata o all'Intermediario Incaricato, presso Procter & Gamble Holding S.r.l., V.le C. Pavese 385, 00144 Roma, attenzione Ufficio del Personale; se al Partecipante, presso l'indirizzo dallo stesso indicato nel Modulo di Adesione.

ALLEGATI

I moduli sottoelencati fanno parte integrante e sostanziale del Documento Informativo:

1 Modulo di Adesione

2 Modulo per effettuare l'Investimento Aggiuntivo Speciale

3 Modulo di Variazione o Sospensione degli Investimenti

4 Modulo di Prelievo degli Investimenti in costanza di rapporto di lavoro con P&G

5 Modulo di Prelievo degli Investimenti a conclusione del rapporto di lavoro con P&G

6 Modulo per la nomina del Beneficiario

PROCTER & GAMBLE International Stock Ownership Plan

MODULO DI ADESIONE

Leggere attentamente le informazioni poste in calce e sul retro del presente modulo prima di sottoscriverlo

DATI PERSONALI

Cognome / Nome: _____

Domicilio: _____

Data di assunzione in P&G: _____

Società di P&G Company: _____ Reparto: _____

Residenza: _____

Cittadinanza: _____

Precedente dipendente presso altra Società di P&G Company: SI NO

Società (se precedentemente dipendente): _____

Numero Conto (se precedentemente Partecipante): _____

INVESTIMENTI DEL PARTECIPANTE

- Aderisco all'International Stock Ownership Plan.
 Autorizzo P&G ad effettuare le trattenute dalla Retribuzione Base lorda mensile secondo le modalità qui sotto riportate:

Investimento Base (indicare uno):

1% 2% 3% 4% 5%

Investimento Aggiuntivo (indicare uno):

Nota: P&G non contribuirà all'Investimento Aggiuntivo del Partecipante. Il Partecipante dovrà investire un minimo del 5% della sua Retribuzione Base lorda mensile come Investimento Base prima di poter effettuare l'Investimento Aggiuntivo.

0% 1% 2% 3% 4% 5%
 6% 7% 8% 9% 10%

Firma del Partecipante _____ Data _____

RISERVATO ALL'UFFICIO PAYROLL

Data Ricevimento: _____ Approvazione: _____

Data Efficacia: _____

Dichiaro

1. di essere vincolato da, e di impegnarmi ad osservare, i termini e le condizioni del programma ISOP, come riportati nel Documento Informativo, che dichiaro di conoscere ed accettare integralmente;
2. di autorizzare la società di cui sono dipendente ad effettuare le trattenute dal mio cedolino paga delle somme dovute in relazione all'Investimento Base e all'Investimento Aggiuntivo;
3. di essere assoggettato alle tasse, imposte e trattenute di legge relative agli Investimenti;
4. di chiedere l'applicazione del trattato USA-Italia contro la doppia applicazione in materia di ritenuta d'acconto sugli eventuali dividendi distribuiti dall'Emittente, relativi alle Azioni;
5. di prendere atto che la Banca Incaricata acquisterà le Azioni in mio nome e conto, e, nel caso in cui le competenti autorità fiscali richiedano alla Banca Incaricata di fornire informazioni, anche in relazione alle imposte da me pagate negli USA sugli eventuali dividendi distribuiti dall'Emittente, di autorizzare la divulgazione di tali informazioni;
6. di autorizzare la società di cui sono dipendente ad informare della mia identità le autorità fiscali ed altre autorità di controllo, ove richiesta, nonché di fornire ogni informazione eventualmente richiesta;
7. di consentire il trattamento dei dati derivanti dalla mia partecipazione al programma ISOP, acconsentendo alla loro comunicazione all'Intermediario Incaricato e alle società del gruppo di quest'ultimo, alla Banca Incaricata e alle società del gruppo di quest'ultima, alle altre società facenti parte del gruppo dell'Emittente nonché alle Autorità competenti, anche fuori del paese in cui lavoro, anche ai sensi della D. Lgs. 196 del 2003 (tutela dei dati personali);
8. di accettare espressamente ai sensi e per gli effetti degli artt. 1341 e 1342 del codice civile, le seguenti Sezioni del programma ISOP, come riportate nel Documento Informativo: E.3 (*Versamenti relativi all'Investimento Base e all'Investimento Aggiuntivo*); E.6 (*Dividendi ed Interessi*); E.9 (*Prelievi*); E.10 (*Preavviso e forme di pagamento*); E.11 (*Cessazione del rapporto di lavoro*); E.12 (*Amministrazione*); E.14 (*Controversie e procedure*); E.15 (*Miscellanea*).

Firma del Partecipante

Data

**PROCTER & GAMBLE
International Stock Ownership Plan**

**MODULO PER EFFETTUARE L'INVESTIMENTO AGGIUNTIVO
SPECIALE**

Leggere attentamente le informazioni poste in calce del presente modulo prima di sottoscriverlo

DATI PERSONALI

Cognome / Nome: _____

Domicilio: _____

Società di P&G Company: _____ Reparto: _____

Residenza: _____

Cittadinanza: _____

Numero di conto: _____

INVESTIMENTO AGGIUNTIVO SPECIALE

Richiedo di effettuare il seguente Investimento Aggiuntivo Speciale:

Euro _____

Mezzo di pagamento:

Assegno non trasferibile n. _____ Banca _____

(intestato a Procter & Gamble Holding S.r.l.)

Firma del Partecipante _____ *Data* _____

RISERVATO ALL'UFFICIO PAYROLL

Data Ricevimento: _____ *Approvazione:* _____

Data Efficacia: _____

Le possibilità e modalità per effettuare l'Investimento Aggiuntivo Speciale sono regolate dal Documento Informativo che la preghiamo di leggere per integrale riferimento. In particolare richiamiamo la sua attenzione sulla sezione E.2.

PROCTER & GAMBLE International Stock Ownership Plan

MODULO DI VARIAZIONE O SOSPENSIONE DEGLI INVESTIMENTI

Leggere attentamente le informazioni poste in calce al presente modulo prima di sottoscriverlo

DATI PERSONALI

Cognome/Nome: _____

Domicilio: _____

Società di P&G Company: _____ Reparto: _____

Residenza: _____

Numero del conto: _____

INVESTIMENTI DEL PARTECIPANTE

Autorizzo P&G ad effettuare le seguenti variazioni nelle trattenute dalla mia Retribuzione Base mensile lorda secondo le modalità qui sotto riportate:

Modifica degli Investimenti

Ripresa degli Investimenti

Investimento Base (*indicarne uno*):

1%

2%

3%

4%

5%

Investimento Aggiuntivo (*indicarne uno*):

Nota: P&G non contribuirà all'Investimento Aggiuntivo del Partecipante. Il Partecipante dovrà investire un minimo del 5% della sua Retribuzione Base lorda mensile come Investimento Base prima di poter effettuare l'Investimento Aggiuntivo.

0%

1%

2%

3%

4%

5%

6%

7%

8%

9%

10%

Sospensione: Richiedo che tutte le trattenute dalla mia Retribuzione Base lorda mensile cessino a partire dalla prima rata disponibile

Prendo atto che devo notificare qualsiasi variazione o cessazione degli Investimenti almeno 30 giorni prima (ma non più di 60 giorni prima) della richiesta data di variazione o sospensione. Prendo atto che la suddetta scelta relativa ai miei Investimenti sarà efficace finché non chiederò una ulteriore variazione in base a quanto previsto dal Documento Informativo.

Firma del Partecipante _____ **Data** _____

RISERVATO ALL'UFFICIO PAYROLL

Data Ricevimento: _____ Approvazione: _____

Data Efficacia: _____

La variazione o sospensione degli importi dell'Investimento Base e dell'Investimento Aggiuntivo sono regolate dal Documento Informativo che la preghiamo di leggere per integrale riferimento. In particolare richiamiamo la sua attenzione sulla sezione E.4 del Documento Informativo.

PROCTER & GAMBLE International Stock Ownership Plan

MODULO DI PRELIEVO DEGLI INVESTIMENTI IN COSTANZA DI RAPPORTO DI LAVORO CON P&G

Leggere attentamente le informazioni poste in calce al presente modulo prima di sottoscriverlo

DATI PERSONALI

Cognome/Nome: _____

Società di P&G Company: _____ Reparto: _____

Residenza: _____

Numero del conto: _____

C/C bancario n.: _____ Intestato a: _____

Nome della Banca: _____ Agenzia: _____

Indirizzo della Banca: _____ Città: _____

TIPO DI PRELIEVO

Richiedo di effettuare il seguente tipo di prelievo:

Prelievo di Azioni giunte a Maturity

Prendo atto che posso richiedere di prelevare la totalità o parte delle Azioni, relative al mio Conto Individuale/Investimenti e conto Individuale /Contributo, giunte a Maturity, senza alcuna sospensione del Contributo.

Prelievo di Azioni giunte a Maturity e di Azioni non giunte a Maturity

Prendo atto che posso richiedere di prelevare la totalità o parte delle Azioni, relative al mio Conto Individuale/Investimenti e Conto Individuale /Contributo, giunte a Maturity, e la totalità o parte delle Azioni, relative al mio Conto Individuale/Investimenti, non giunte a Maturity. Le Azioni non giunte a Maturity, relative al mio Conto Individuale/Contributo, non possono essere prelevate. Qualora richiedo di prelevare la Azioni non giunte a Maturity, relative al mio Conto Individuale/Investimenti, il Contributo sarà sospeso per un periodo di 12 mesi.

Richiedo di effettuare il prelievo del seguente numero di Azioni:

Tutte le Azioni che possono essere prelevate con _____ Azioni
o senza la sospensione del Contributo

Prendo atto che il pagamento relativo alle Azioni prelevate avverrà in Euro.

Firma del Partecipante _____ Data _____

RISERVATO ALL'UFFICIO PAYROLL

Data Ricevimento: _____ Approvazione: _____

Data Efficacia: _____

Le possibilità e modalità di prelievo degli Investimenti in costanza di rapporto di lavoro sono regolate dal Documento Informativo che la preghiamo di leggere per integrale riferimento. In particolare richiamiamo la sua attenzione sulla sezione E.9.

PROCTER & GAMBLE International Stock Ownership Plan

MODULO DI PRELIEVO DEGLI INVESTIMENTI A CONCLUSIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO CON P&G

DATI PERSONALI

Cognome/Nome: _____

Società di P&G Company: _____ Reparto: _____

Residenza: _____

Numero del conto: _____

C/C bancario n.: _____ Intestato a: _____

Nome della Banca: _____ Agenzia: _____

Indirizzo della Banca: _____ Città: _____

INFORMAZIONI RELATIVE ALLA CONCLUSIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO

Richiedo di prelevare le somme relative agli Investimenti e al Contributo depositate sul mio Conto Individuale/Investimenti e sul mio Conto Individuale/Contributo, in base a quanto previsto dal Documento Informativo.

Data di conclusione del rapporto di lavoro con P&G. _____

Motivo della conclusione del rapporto di lavoro:

- Dimissioni / Licenziamento Pensionamento Invalidità Permanente

MODALITA' DI PAGAMENTO:

- Pagamento immediato

Autorizzo P&G a pagarmi l'importo totale dei miei Investimenti e del Contributo nella seguente forma:

- in contanti (Euro) In Azioni (le frazioni di Azioni saranno pagate in contanti)
 Pagamento differito (possibile solo in caso di conclusione del rapporto di lavoro per pensionamento o invalidità permanente)

Autorizzo P&G a differire il pagamento dell'importo totale dei miei Investimenti e del Contributo. Prendo atto che il pagamento dell'importo totale dei miei Investimenti e del Contributo avverrà solo in seguito alla presentazione da parte mia del presente Modulo.

Firma del Partecipante _____ *Data* _____

RISERVATO ALL'UFFICIO PAYROLL

Data Ricevimento: _____ *Approvazione:* _____

Data Efficacia: _____

Le possibilità e modalità di prelievo degli investimenti a conclusione del rapporto di lavoro sono regolate dal Documento Informativo che la preghiamo di leggere per integrale riferimento. In particolare richiamiamo la sua attenzione sulle sezioni E.9 ed E.11.

PROCTER & GAMBLE International Stock Ownership Plan

MODULO PER L'INDICAZIONE DEL BENEFICIARIO

Leggere attentamente le informazioni poste in calce al presente modulo prima di sottoscriverlo

DATI PERSONALI

Cognome/Nome: _____

Domicilio: _____

Società di P&G Company: _____ Reparto: _____

Residenza: _____

Cittadinanza: _____

Numero del conto: _____

INDICAZIONE DEL BENEFICIARIO

Dichiaro di nominare quale Beneficiario, ai sensi del disposto della sezione E.11 del Documento Informativo, il/la Sig./Sig.ra:

Cognome/Nome: _____
Luogo e data di nascita: _____
Codice fiscale: _____

Cognome/Nome: _____
Luogo e data di nascita: _____
 Codice fiscale: _____

Cognome/Nome: _____
Luogo e data di nascita: _____
 Codice fiscale: _____

In caso di nomina di uno o due Beneficiari, barrare le rimanenti righe.

Firma del Partecipante _____ *Data* _____

RISERVATO ALL'UFFICIO PAYROLL

Data Ricevimento: _____ *Approvazione:* _____

Data Efficacia: _____

Le possibilità e modalità per l'indicazione del Beneficiario sono regolate dal Documento Informativo che la preghiamo di leggere per integrale riferimento. In particolare richiamiamo la sua attenzione sulla sezione E.1

